

SYLABUS PRZEDMIOTU NA STUDIACH WYŻSZYCH

Lp.	Elementy składowe sylabusu	Opis
1.	Nazwa przedmiotu	Teoria organizacji i psychologia zarządzania
2.	Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot	Wydział Fizyki i Astronomii Instytut Fizyki Teoretycznej
3.	Kod przedmiotu	14.3,04.0-4-TOPZ/6
4.	Język wykładowy	Polski
5.	Grupa treści kształcenia, w ramach, której przedmiot jest realizowany	Grupa treści kształcenia do wyboru.
6.	Typ przedmiotu	Obowiązkowy do ukończenia całego toku studiów licencjackich na kierunku fizyka dla specjalności: ekonofizyka.
7.	Rok studiów, semestr	III rok (semestr 6)
8.	Imię i nazwisko osoby (osób) prowadzącej przedmiot	Jerzy Supernat, dr hab., prof. UW. nadzw. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii UW.
9.	Imię i nazwisko osoby (osób) egzaminującej bądź udzielającej zaliczenia w przypadku, gdy nie jest nią osoba prowadząca dany przedmiot	
10.	Metody dydaktyczne	Wykład – 2 godz. tygodniowo przez 15 tygodni.
11.	Wymagania wstępne	-
12.	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Wykład – 30 godz.
13.	Liczba punktów ECTS przypisana przedmiotowi	2
14.	Założenia i cele przedmiotu	Po zakończeniu nauki student powinien znać podstawową siatkę pojęciową z zakresu ogólnych i psychologicznych aspektów organizacji i zarządzania. Powinien znać najważniejsze klasyczne i współczesne koncepcje zarządzania organizacją, w tym możliwe rozwiązania funkcjonalnych i strukturalnych problemów zarządzania organizacją. Powinien rozumieć uwarunkowania sprawnego funkcjonowania organizacji oraz uwarunkowania przekształceń współczesnych organizacji. Powinien być przygotowany do studiowania szczegółowych dyscyplin ergologicznych.
15.	Forma i warunki zaliczenia przedmiotu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia z przedmiotu, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych form zajęć wchodzących w zakres danego przedmiotu	Egzamin ustny
16.	Treści merytoryczne przedmiotu	Problematyka teorii organizacji i psychologii zarządzania. Pojęcia organizacji, zarządzania i biznesu. Ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Prakseologiczna teoria organizacji i zarządzania. Funkcje organizacji. Funkcje zarządzania. Kierownicy i funkcje kierownicze. Zdolności kierownicze. Otoczenie organizacji. Zarządzanie w warunkach umiędzynarodowienia i globalizacji gospodarki. Etyka i społeczna odpowiedzialność w zarządzaniu. Decydowanie w zarządzaniu. Misja i cele organizacji. Planowanie w organizacji. Projektowanie struktury organizacyjnej. Typy struktury organizacyjnej. Proces formalizacji. Organizacja formalna. Delegowanie i decentralizacja w organizacji. Władza w organizacji.

		Przywództwo i zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Człowiek w organizacji. Grupy w organizacji. Myślenie grupowe. Style kierowania. Proces motywacyjny. Teorie motywowania. Komunikowanie się w organizacji. Komunikacja interpersonalna. Sieci komunikacyjne: formalne i nieformalne. Kultura organizacyjna. Konflikty w organizacji. Zarządzanie jakością w organizacji. Innowacje i twórczość w organizacji. Zmiana w organizacji. Zarządzanie zmianą organizacyjną. Kontrola w organizacji.
17.	Wykaz literatury podstawowej	<ol style="list-style-type: none"> 1. A. Chrisidu-Budnik, J. Korczak, A. Pakuła, J. Supernat, Nauka organizacji i zarządzania, Wrocław 2005. 2. J. Supernat, Zarządzanie, Wrocław 2005. 3. www.supernat.pl/wyklady/