



Uniwersytet
Wrocławski



Wybory Dziekana WFiA 2016-2020

Analiza stanu aktualnego WFiA
i program wyborczy

Dariusz Grech

*Instytut Fizyki Teoretycznej
(ETSA)*

www.etsa.ift.uni.wroc.pl

- *dr hab.(2013), prof. nadzw. Instytut Fizyki Teoretycznej (2015)*
- *doktorat : Dept of Applied Mathematics, University of Sydney*
- *zainteresowania naukowe:*
 - Ekonofizyka (fizyka finansowa)*
 - Teoria układów złożonych*
 - Analiza szeregów czasowych*
 - Multifraktalność*
 - Metody macierzy losowych w analizie danych*
 - Interdyscyplinarne zastosowania metod fizyki*
 - Fizyka cząstek elementarnych*
 - Modele unifikujące oddziaływania fundamentalne*
 - Rozszerzenia modelu standardowego oddziaływań*
- *Autor 60 publikacji (większość w bazie JCR (połowa jednoautorskie)), współautor jednej monografii (Econophysics Approaches to Large-Scale Business Data and Financial Crisis, Springer 2010)*
- *wydawca 4 anglojęzycznych tomów zbiorowych opracowań naukowych z ekonofizyki*



- *dyplom wyróżnionego recenzenta Physica A (maj 2015) (10% najlepszych)*
- *założyciel i lider grupy naukowej ETSA (Econophysics and Time Series Analysis) (<http://etsa.ift.uni.wroc.pl>) na Wydziale Fizyki i Astronomii Uniwersytetu Wrocławskiego – (od 2008)*
- *członek zespołu ds. reformy Ustawy o Szkolnictwie Wyższym*
- *podyplomowe studia w zakresie organizacji i zarządzania*
- *członek Institute for Advanced Research in Econophysics (IARE) w University of Leicester (Wielka Brytania)*



Działalność organizacyjna i społeczna

- ❖ *zorganizowanie i uruchomienie specjalności Ekonofizyka (od 2004 r) pierwsza w Polsce i druga w Europie*
- ❖ *Przewodniczący Komisji ds. Organizacji Nauki i Legislacji przy ZGPTF*
- ❖ *Członek Prezydium ZG PTF*
- ❖ *Członek i współtwórca sekcji FENS (Fizyka w Ekonomii i Naukach Społecznych) przy PTF(<http://ptf.fuw.edu.pl/fens/>),*
- ❖ *Członek Komitetu Naukowego sekcji FENS*
- ❖ *Członek Komisji Statutowej Uniwersytetu Wrocławskiego*
- ❖ *Przewodniczący Komitetu Okręgowego Olimpiady Fizycznej*



Doświadczenie w kierowaniu zespołami ludzkimi

- ❖ *2001-2015 prezes stowarzyszenia i fundacji NADOLICE we Wrocławiu - obsługa prawna, organizacyjna i inwestycyjna terenów budowlanych między Wrocławiem i Jelcz Laskowicami, koordynacja działalności około 5 firm wykonujących zadania kompletnego uzbrojenia i budowy na ww terenach, kilku kancelarii prawnych, współpraca z organami samorządowymi*
- ❖ *2014-2016 Przewodniczący Komisji Samorządowej Rady Nadzorczej SMLW Kozanów IV we Wrocławiu*



Uwarunkowania zewnętrzne:

- *nadchodzące lata mogą być jednymi z najtrudniejszych dla UWr i dla WFiA*



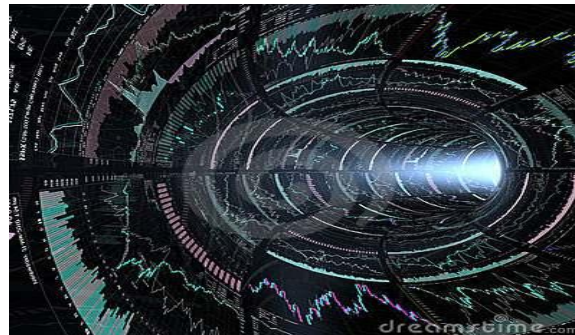
Uwarunkowania zewnętrzne:

- *nadchodzące lata mogą być jednymi z najtrudniejszych dla UWr i dla WFiA*
- *istotna zmiana zewnętrznych warunków finansowania uczelni od 2018 roku (nowa ustawa o szkolnictwie wyższym) - studenci czy nauka? uczelnia wiodąca czy zawodowa ?*



Uwarunkowania zewnętrzne:

- *nadchodzące lata mogą być jednymi z najtrudniejszych dla UWr i dla WFiA*
- *istotna zmiana zewnętrznych warunków finansowania uczelni od 2018 roku (nowa ustawa o szkolnictwie wyższym) - studenci czy nauka? uczelnia wiodąca czy zawodowa ?*
- *nowe władze zapowiedziały zmiany w polityce finansowej - samodzielność finansowa Wydziałów czyli odejście od polityki „wspólnego worka„*



O Wydziale - problemy

- *wizerunek WFiA jest nie jest najlepszy – w wielu miejscach przedostatnia (przed WNHiP) słaba baza lokalowa nie przyciągająca studentów.*



O Wydziale - problemy

- *wizerunek WFiA jest nie jest najlepszy – w wielu miejscach przedostatnia (przed WNHiP) słaba baza lokalowa nie przyciągająca studentów.*
- *Wydział nie robi sobie reklamy, nie nagłaśnia w prasie i mediach osiągnięć naukowych, organizacyjnych, dydaktycznych*



O Wydziale - problemy

- *wizerunek WFiA jest nie jest najlepszy – w wielu miejscach przedostatnia (przed WNHiP) słaba baza lokalowa nie przyciągająca studentów.*
- *Wydział nie robi sobie reklamy, nie nagłaśnia w prasie i mediach osiągnięć naukowych, organizacyjnych, dydaktycznych*
- *nie zostały zdiagnozowane główne źródła deficytu Wydziału (oprócz braku wystarczającej liczby studentów)*



O Wydziale - problemy

- *wizerunek WFiA jest nie jest najlepszy – w wielu miejscach przedostatnia (przed WNHiP) słaba baza lokalowa nie przyciągająca studentów.*
- *Wydział nie robi sobie reklamy, nie nagłaśnia w prasie i mediach osiągnięć naukowych, organizacyjnych, dydaktycznych*
- *nie zostały zdiagnozowane główne źródła deficytu Wydziału (oprócz braku wystarczającej liczby studentów)*
- *brak finansowej zachęty dla zdolnych studentów do kontynuowania studiów (doktoranckich) na Wydziale*

○ Wydziale - problemy

- *wizerunek WFiA jest nie jest najlepszy – w wielu miejscach przedostatnia (przed WNHiP) słaba baza lokalowa nie przyciągająca studentów.*
- *Wydział nie robi sobie reklamy, nie nagłaśnia w prasie i mediach osiągnięć naukowych, organizacyjnych, dydaktycznych*
- *nie zostały zdiagnozowane główne źródła deficytu Wydziału (oprócz braku wystarczającej liczby studentów)*
- *brak finansowej zachęty dla zdolnych studentów do kontynuowania studiów (doktoranckich) na Wydziale*
- *brak jasnej polityki awansu naukowego, wysokości uposażeń, za daleko posunięta uznaniowość (porównanie z innymi wydziałami UWr wskazuje, że jesteśmy konserwatywni, co nie sprzyja szybkiemu awansowi młodych)*

○ Wydziale - problemy

- *poziom finansowania ze źródeł poza dotacją podstawową na pracownika w zakładzie naukowym WFiA jest jaskrawo zróżnicowany między instytutami i nie odpowiada wkładom tychże do pozyskania środków*

○ Wydziale - problemy

- *poziom finansowania ze źródeł poza dotacją podstawową na pracownika w zakładzie naukowym WFiA jest jaskrawo zróżnicowany między instytutami i nie odpowiada wkładom tychże do pozyskania środków*
- *brak istotnego wpływu instytutów na decyzyjność i politykę finansową wydziału*

○ Wydziale - problemy

- *poziom finansowania ze źródeł poza dotacją podstawową na pracownika w zakładzie naukowym WFiA jest jaskrawo zróżnicowany między instytutami i nie odpowiada wkładom tychże do pozyskania środków*
- *brak istotnego wpływu instytutów na decyzyjność i politykę finansową wydziału*
- *problem biblioteki fizyki - komu ma służyć? kto ma za to płacić?*

○ Wydziale - problemy

- *poziom finansowania ze źródeł poza dotacją podstawową na pracownika w zakładzie naukowym WFiA jest jaskrawo zróżnicowany między instytutami i nie odpowiada wkładom tychże do pozyskania środków*
- *brak istotnego wpływu instytutów na decyzyjność i politykę finansową wydziału*
- *problem biblioteki fizyki - komu ma służyć? kto ma za to płacić?*
- *nowa polityka finansowa UWr lub państwa (po 2018) może wymusić działania radykalne, na które Wydział musi być wcześniej przygotowany logistycznie, organizacyjnie i mentalnie (zerwanie z polityką wielkiego wspólnego worka)*



- ✓ **Dziekan prowadzi aktywną politykę w ramach senatu, kolegium rektorsko-dziekańskiego i poza nimi dla dobra Wydziału (spotkania bilateralne z dziekanami, osobiste kontakty z organami jednoosobowymi, wnoszenie projektów uchwał, blokowanie "trudnych pomysłów", itd.)**

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ Dziekan prowadzi aktywną politykę w ramach senatu, kolegium rektorsko-dziekańskiego i poza nimi dla dobra Wydziału (spotkania bilateralne z dziekanami, osobiste kontakty z organami jednoosobowymi, wnoszenie projektów uchwał, blokowanie "trudnych pomysłów", itd.)
- ✓ Każdy z instytutów ma wpływ na wszystkie decyzje poprzez prodziekanów reprezentujących te instytuty. **Dziekan jest przede wszystkim menadżerem koordynującym pracę swoich podwładnych.**

- ✓ Dziekan prowadzi aktywną politykę w ramach senatu, kolegium rektorsko-dziekańskiego i poza nimi dla dobra Wydziału (spotkania bilateralne z dziekanami, osobiste kontakty z organami jednoosobowymi, wnoszenie projektów uchwał, blokowanie "trudnych pomysłów", itd.)
- ✓ Każdy z instytutów ma wpływ na wszystkie decyzje poprzez prodziekanów reprezentujących te instytuty. Dziekan jest przede wszystkim menadżerem koordynującym pracę swoich podwładnych.
- ✓ **Prodziekani:**
 - ds. Nauczania** (*rozliczanie semestrów, stypendia naukowe, sportowe, urlopy dziekańskie, wnioski i skargi*)
 - ds. Rozwoju i Spraw Studenckich** (*stypendia socjalne, MNiSW, zasiłki losowe, zwolnienia z częściowej opłaty za studia, odpłatności dla cudzoziemców, akceptacja rat, wnioski i skargi*)
 - ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą** (*sprawy naukowe i kontaktów z zagranicą*)

- ✓ Dziekan prowadzi aktywną politykę w ramach senatu, kolegium rektorsko-dziekańskiego i poza nimi dla dobra Wydziału (spotkania bilateralne z dziekanami, osobiste kontakty z organami jednoosobowymi, wnoszenie projektów uchwał, blokowanie "trudnych pomysłów", itd.)
- ✓ Każdy z instytutów ma wpływ na wszystkie decyzje poprzez prodziekanów reprezentujących te instytuty. Dziekan jest przede wszystkim menadżerem koordynującym pracę swoich podwładnych.
- ✓ **Prodziekani:**
 - ds. Nauczania** (*rozliczanie semestrów, stypendia naukowe, sportowe, urlopy dziekańskie, wnioski i skargi*)
 - ds. Rozwoju i Spraw Studenckich** (*stypendia socjalne, Mni sw, zasiłki losowe, zwolnienia z częściowej opłaty za studia, odpłatności dla cudzoziemców, akceptacja rat, wnioski i skargi*)
 - ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą** (*sprawy naukowe i kontaktów z zagranicą*)
- ✓ Powołani będą też pełnomocnicy dziekana do zadań szczegółowych, w tym przeprowadzenia audytu wewnętrznego Wydziału

- ✓ **Większe upodmiotowienie studentów i doktorantów na Wydziale:**
 - wpływ na wybór prodziekana ds studenckich
 - wsparcie finansowe kół naukowych fizyki i astronomii
 - po jednym miejscu dla przedstawiciela studentów i doktorantów w kolegium dziekańskim
 - zwiększenie ilości grantów na UWr dla młodych (do 35 r życia) w tym szczególnie dla doktorantów i studentów uczestniczących w projektach n-b.
 - cykliczne kongresy: spotkanie z biznesem studentów + nauczycieli akademickich, ściślejsza współpraca naukowo-wdrożeniowa i edukacyjna z pracodawcami oraz promowanie relacji Wydziału z otoczeniem (konferencja nie musi być topowa, ale trzeba ja sprzedać jako "on top")

- ✓ **Większe upodmiotowienie studentów i doktorantów na Wydziale:**
 - wpływ na wybór prodziekana ds. studenckich
 - wsparcie finansowe kół naukowych fizyki i astronomii
 - po jednym miejscu dla przedstawiciela studentów i doktorantów w kolegium dziekańskim
 - zwiększenie ilości grantów na UWr dla młodych (do 35 r. życia) w tym szczególnie dla doktorantów i studentów uczestniczących w projektach n-b.
 - cykliczne kongresy: spotkanie z biznesem studentów + nauczycieli akademickich, ściślejsza współpraca naukowo-wdrożeniowa i edukacyjna z pracodawcami oraz promowanie relacji Wydziału z otoczeniem (konferencja nie musi być topowa, ale trzeba ją sprzedać jako "on top")

- ✓ **utworzenie płatnych studiów podyplomowych** oraz dziennych studiów dla osób zagranicznych

- ✓ **Większe upodmiotowienie studentów i doktorantów na Wydziale:**
 - wpływ na wybór prodziekana ds. studenckich
 - wsparcie finansowe kół naukowych fizyki i astronomii
 - po jednym miejscu dla przedstawiciela studentów i doktorantów w kolegium dziekańskim
 - zwiększenie ilości grantów na UWr dla młodych (do 35 r. życia) w tym szczególnie dla doktorantów i studentów uczestniczących w projektach n-b.
 - cykliczne kongresy: spotkanie z biznesem studentów + nauczycieli akademickich, ściślejsza współpraca naukowo-wdrożeniowa i edukacyjna z pracodawcami oraz promowanie relacji Wydziału z otoczeniem (konferencja nie musi być topowa, ale trzeba ją sprzedać jako "on top")

- ✓ **utworzenie płatnych studiów podyplomowych** oraz dziennych studiów dla osób zagranicznych

- ✓ **najlepsi doktoranci na asystenta** (przybliżenie młodym realnej kariery naukowej i zatrudnienia)

- ✓ **Większe upodmiotowienie studentów i doktorantów na Wydziale:**
 - wpływ na wybór prodziekana ds. studenckich
 - wsparcie finansowe kół naukowych fizyki i astronomii
 - po jednym miejscu dla przedstawiciela studentów i doktorantów w kolegium dziekańskim
 - zwiększenie ilości grantów na UWr dla młodych (do 35 r. życia) w tym szczególnie dla doktorantów i studentów uczestniczących w projektach n-b.
 - cykliczne kongresy: spotkanie z biznesem studentów + nauczycieli akademickich, ściślejsza współpraca naukowo-wdrożeniowa i edukacyjna z pracodawcami oraz promowanie relacji Wydziału z otoczeniem (konferencja nie musi być topowa, ale trzeba ją sprzedać jako "on top")
- ✓ **utworzenie płatnych studiów podyplomowych** oraz dziennych studiów dla osób zagranicznych
- ✓ **najlepsi doktoranci na asystenta** (przybliżenie młodym realnej kariery naukowej i zatrudnienia)
- ✓ **etaty nie przypisane sztywno zakładom (tematyce)**

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ **obniżenie maksymalnego pensum dydaktycznego do 2018 roku do 210 godzin rocznie** oraz sukcesywne uelastycznianie pensum pracowników obejmujące oprócz obniżenia pensum grantobiorców, uwzględnienie osób, które działają na rzecz uczelni lub wydziału (redaktorzy -w tym zbiorowi – czasopism naukowych, pracujący nad monografiami , skryptami , podręcznikami akademickimi, itp.

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ obniżenie maksymalnego pensum dydaktycznego do 2018 roku do 210 godzin rocznie oraz sukcesywne uelastycznianie pensum pracowników obejmujące oprócz obniżenia pensum grantobiorców, uwzględnienie osób, które działają na rzecz uczelni lub wydziału (redaktorzy -w tym zbiorowi – czasopism naukowych, pracujący nad monografiami , skryptami , podręcznikami akademickimi, itp.
- ✓ **związane z pensum rozwiązanie nieuniknionej w 2018 r. kwestii tzw. opóźnionych adiunktów** (każdy przypadek rozpatrywany indywidualnie)

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ obniżenie maksymalnego pensum dydaktycznego do 2018 roku do 210 godzin rocznie oraz sukcesywne uelastycznianie pensum pracowników obejmujące oprócz obniżenia pensum grantobiorców, uwzględnienie osób, które działają na rzecz uczelni lub wydziału (redaktorzy -w tym zbiorowi – czasopism naukowych, pracujący nad monografiami , skryptami , podręcznikami akademickimi, itp.
- ✓ związane z pensum rozwiązanie nieuniknionej w 2018 r. kwestii tzw. opóźnionych adiunktów (każdy przypadek rozpatrywany indywidualnie)
- ✓ przeprowadzenie audytu organizacji i funkcjonowania wydziału: jego wydatków bezosobowych oraz zatrudnienia nienauczycieli z naciskiem na komplementarność i kompletność zakresu obowiązków na stanowiskach i weryfikację źródeł finansowania etatów (pierwszy krok na drodze do modernizacji zarządzania Wydziałem i ekonomiki jego funkcjonowania) (10 studentów pracuje na 1 etat nienauczycielski!)

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ obniżenie maksymalnego pensum dydaktycznego do 2018 roku do 210 godzin rocznie oraz sukcesywne uelastycznianie pensum pracowników obejmujące oprócz obniżenia pensum grantobiorców, uwzględnienie osób, które działają na rzecz uczelni lub wydziału (redaktorzy -w tym zbiorowi – czasopism naukowych, pracujący nad monografiami , skryptami , podręcznikami akademickimi, itp.
- ✓ związane z pensum rozwiązanie nieuniknionej w 2018 r. kwestii tzw. opóźnionych adiunktów (każdy przypadek rozpatrywany indywidualnie)
- ✓ przeprowadzenie audytu organizacji i funkcjonowania wydziału: jego wydatków bezosobowych oraz zatrudnienia nienauczycieli z naciskiem na komplementarność i kompletność zakresu obowiązków na stanowiskach i weryfikację źródeł finansowania etatów (pierwszy krok na drodze do modernizacji zarządzania Wydziałem i ekonomiki jego funkcjonowania) (10 studentów pracuje na 1 etat nienauczycielski!)
- ✓ zmniejszenie kosztów funkcjonowania budynków poprzez szersze wprowadzenie outsourcingu (tam gdzie będzie bardziej ekonomiczny) oraz zmniejszenie zużycia energii CO (weryfikacja mocy zamówionej w FORTUM SA, obniżenie krzywej grzania - audyt energetyczny (MPEC), obniżenie temperatury progowej grzania w nocy, itd. - spodziewane oszczędności mogą wynieść nawet 100 tys. zł rocznie - równoważne 30 studentom)

- ✓ **troska o lepsze warunki pracy, wyposażenie laboratoriów, sprzęt, meble)** - proinwestycyjne myślenie w zakresie finansów - skończenie z nietrafionymi oszczędnościami - przekonaniem, że drogą do pokrycia części potrzeb jest jedynie oszczędzanie

- ✓ **troska o lepsze warunki pracy, wyposażenie laboratoriów, sprzęt, meble)** - proinwestycyjne myślenie w zakresie finansów - skończenie z nietrafionymi oszczędnościami - przekonaniem, że drogą do pokrycia części potrzeb jest jedynie oszczędzanie
- ✓ **opracowanie algorytmów podziału środków finansowych (poza dotacją podstawową) między jednostki instytutowe i większa samodzielność dyrektorów instytutów w ich dysponowaniu** (w tym w zatrudnianiu nienauczycieli). Skończenie z polityką jednego dużego worka - polityką tonącego okrętu, w którym unikamy nawet sprawdzenia gdzie są dziury w burcie

- ✓ **troska o lepsze warunki pracy, wyposażenie laboratoriów, sprzęt, meble)** - proinwestycyjne myślenie w zakresie finansów - skończenie z nietrafionymi oszczędnościami - przekonaniem, że drogą do pokrycia części potrzeb jest jedynie oszczędzanie
- ✓ **opracowanie algorytmów podziału środków finansowych (poza dotacją podstawową) między jednostki instytutowe i większa samodzielność dyrektorów instytutów w ich dysponowaniu** (w tym w zatrudnianiu nienauczycieli). Skończenie z polityką jednego dużego worka - polityką tonącego okrętu, w którym unikamy nawet sprawdzenia gdzie są dziury w burcie
- ✓ **zdecydowane polepszenie medialnego wizerunku Wydziału (prasa, TV), stałe utrzymywanie kontaktów z posłami i senatorami reprezentującymi woj. dolnośląskie oraz władzami samorządowymi i MNiSW (lobbowanie Wydziału)**

PROGRAM dla WYDZIAŁU

- ✓ **troska o lepsze warunki pracy, wyposażenie laboratoriów, sprzęt, meble)** - proinwestycyjne myślenie w zakresie finansów - skończenie z nietrafionymi oszczędnościami - przekonaniem, że drogą do pokrycia części potrzeb jest jedynie oszczędzanie
- ✓ **opracowanie algorytmów podziału środków finansowych (poza dotacją podstawową) między jednostki instytutowe i większa samodzielność dyrektorów instytutów w ich dysponowaniu** (w tym w zatrudnianiu nienauczycieli). Skończenie z polityką jednego dużego worka - polityką tonącego okrętu, w którym unikamy nawet sprawdzenia gdzie są dziury w burcie
- ✓ **zdecydowane polepszenie medialnego wizerunku Wydziału (prasa, TV), stałe utrzymywanie kontaktów z posłami i senatorami reprezentującymi woj. dolnośląskie oraz władzami samorządowymi i MNiSW (lobbowanie Wydziału)**
- ✓ utworzenie klasy uniwersyteckiej w (LO III) Wrocław

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

